

24-02-2022

Nyhedsbrev

Bifrost

Dette er tredje udgave. Intentionen er at udsende nyhedsbrevet 6-8 gange årligt. Vi håber, at indholdet vil være interessant for forældre, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi vil løbende tilpasse form og indhold i nyhedsbrevet efterhånden, som vi får feedback.

Hvis du har indhold du tænker kunne være interessant at dele i nyhedsbrevet, er du velkommen til at sende en mail til ledelsessekretær i Bifrost, Ditte Skaurup Vedel Gormsen på disgo@vejle.dk.

God fornøjelse med læsningen.

- ❖ [Hør, har i for resten set vores nye film om Bifrost?](#)
Den ligger på vores hjemmeside lige her:
[Film om Bifrost](#)

Centerleder

Birgitte B. Preuthun

Nyt fra Bifrost / 2-8

Kilden

Bygden, Nord/Karl

Gården

Administrationen

Familiekontoret

Bygden, Mælkevejen

Arbejds miljø / 9

Nyt fra ledelsen / 10

Omstrukturering –

Storebjørn / 11

Forældrerådet / 11

Medarbejdernyt / 12-13

Ansættelser

Fratrædelser

Feedback og nyt / 14

24-02-2022

Nyt fra Kilden

Vi havde en stille og hyggelig juleaften med de faste bobørn og vi er kommet godt ind i det nye år.

Henover nytåret var der fuldt booket op med aflastningsbørn i alle afdelinger og alle havde en fest på hvert deres niveau.

Vi er i gang med planlægning af sommerferie for aflastningsbørnene. Der er altid udfordringer forbundet hermed, men vi forsøger at imødekomme flest mulige ønsker.

Kilden afholder fællesmøde for alle medarbejdere på Kilden, hvor vi får besøg af Steen H. Hansen, som vil fortælle om hvordan vi med sansemotorikken som indgangsvinkel kan sikre os, at de børn/unge vi arbejder med, får opfyldt deres behov for nærvær og berøring i det professionelle arbejde. Han vil ligeledes fortælle om hvordan vi giver børnene mulighed for at skabe dybe relationer/venskaber og hvordan vi skal være skarpe på de små tegn, hvor de inviterer til kontakt.

Kilden har fået bevilliget penge til nye lofter i Pegasus og Syvstjernen. I den forbindelse vil der også blive malet indenfor på hele Kilden., hvilket vi glæder os meget til. Vi kender desværre ikke den endelige dato for opsætning og malerarbejdet, men informerer selvfølgelig ud omkring dette, når der foreligger en plan.

Der vil i løbet af foråret blive lavet et mindre kontor på/ved Torvet, hvor der vil blive indrettet 2 pladser til administrativt arbejde.

Der er indkøbt store krukker til indgangsdørene, så det hele kommer til at se lidt mere indbydende ud, når vi får plantet blomster i dem.

24-02-2022

Kilden – skole

Kildens skole er et dagtilbud for de børn og unge, som bor eller er i aflastning på Kilden. Et tilbud for dem, hvor en køretur med taxa er for ressourcekrævende for barnet og/eller rammerne (antal elever, støj, tid) kan tilpasses og udvikles nemmere i takt med det enkelte barns ressourcer.

Den nuværende skoleansvarlige er Maria Ringer Westphal. Opgaverne består blandt andet af at mødes med 2 lærere fra Skovagerskolen, hvor de planlægger temaer for næste periode i sæsonerne, har dialog og evalueringer på det forgangne forløb, tanker omkring det enkelte barns kompetencer og hvordan vi i fællesskab kan understøtte børnenes udvikling og trivsel i skoletiden.

Hun har udformet skoleskemaer, hvor forudsigelighed, genkendelighed og struktur samt sansemotorik tænkes ind. Der er nogle faste punkter i løbet af en skoledag fx morgensamling, hvor de synger dagen i gang, hvert barn bliver nævnt i "goddag"-sangen og de snakker om ugedag, vejret og dagens program, præsenteret på hver deres tavle. Hver dag har de en aktivitet enten musik, wellness eller kreativ udfoldelse, hvor de bl.a. laver fuglekugler, hvor børnene er med i processen igennem deres sanser.

Lige pt. Har Kildens skole budt vinteren velkommen og været kreative samtidig med, at de har sørget for at fuglene fik lidt godter. Derudover skal de den kommende fredag "trylle" snemænd frem. Snemændene er lavet af trylledej med fodaftryk.



24-02-2022

Nyt fra Bygden (Nord/Karl)

Siden sidst har afdelingerne Nordstjernen og Karlsvognen været præget af Corona.

Både gæster og personale har været ramt og har efterladt afdelingerne lidt tommere end normalt. Op mod 80% af det faste personale har været smittet samtidigt.

Medarbejderne har været rigtig hjælpsomme for at få tingene til at gå op og har tilbudt sig der, hvor der er opstået huller pga. COVID-19 relateret sygdom.

Det betyder rigtig meget for afdelingen, at vi står sammen og hjælper til, så både aflastningsophold og arbejdsdage bliver gode oplevelser. Tusind tak for det.

Også tak til jer forældre der har haft forståelse for den situation vi har stået i.

Vi siger forhåbentlig snart permanent farvel til denne og glæder os til et snarligt forår, med sol og mindre sygdom på vej.

Der har heldigvis også været meget at glæde sig over i den forgangne periode, for de gæster og personaler, der er sluppet uden om.

Vores indkøb af aktivitetsting er begyndt at ankomme. Vi har allerede nu haft stor glæde af vores nye 0-1 kontakter samt yatzy.

Vi har også fået:

- Mange kreative ting til at lave krympeplast, vinduesmaling og meget andet, så der kan komme gang i de kreative værksteder
- Kæmpeklodser, som flere af vores gæster allerede har afprøvet og godkendt
- En faldskærm til fællesleg, kæmpe klodsmajor, dåsekast, sæbeboblemaskine og flere udendørs aktiviteter

Så vi glæder os til vejret vender og vi kan komme i gang med at lege.

24-02-2022

Nyt fra Gården

Fastelavn og ikke mindst MGP står på aktivitetsprogrammet den næste tid her på Gården. Børnene skal ud og finde grene til fastelavnsris, der skal prydes med farver og fine udklip. Gården skal pyntes og fastelavnstønden skal gøres klar til det helt store slag. Derudover er flere af børnene allerede begyndt at tale om MGP. Sidste års MGP fest har sat spor i hukommelsen og forventningerne til en rigtig hyggelig aften i musikkens tegn, er der allerede skruet godt op.

Dagene bliver langsomt længere og inden vi får set os om står foråret for døren. Vi er begyndt at tage hul på forberedelserne til foråret i sansehaven. Vi skal til at have gjort plads til nye planter og krydderurter, der dufter dejligt, solsikker der vokser højere end hegnet og velsmagende jordbær, vi kan gå og nippe af.

Vi vil samtidig tage et kig på vores eksisterende have ved trampolinen – den vil vi gerne have opdelt i nogle zoner, så de børn, der har behov herfor, har mulighed for at trække sig og dermed stadig kan være en del af haven og udelivet på trods af ”vild leg” andet steds i haven.

Første skridt til den nye mooncar bane er taget. Vi er ved at undersøge andre muligheder for køretøjer end blot mooncars – bl.a. løbe- og balancecykler, cykler med både 2 og 3 hjul. Dette så også de korte ben kan få glæde af vores nye baneområde. Sanserne får samtidig også deres plads på banen, fx via ”forhindringer” i form af højbede prydet med krydderurter og blomster.

Vi har budt og byder velkommen til 7 nye børn i løbet af februar og marts. Vi har i januar sagt farvel til 2 børn. Vi ønsker dem alt det bedste ud i ungdomslivet.

Emil er netop begyndt at læse på praktikvejleder uddannelsen. Det betyder vi pr. 1. juni kan byde velkommen til en pædagogstuderende her på Gården. Det ser vi helt bestemt frem til.

24-02-2022

Nyt fra Administrationen

En af vores mangeårige medarbejdere, Marianne Christoffersen, har valgt at søge nye udfordringer og stopper derfor ved udgangen af februar måned. Vi er kede af at miste hende, men ønsker hende al godt i fremtiden. Vi har slået stillingen som økonomimedarbejder hos Bifrost op og er derfor i fuld gang med at finde en erstatning for hende.

Grundet travlhed i Administrationen vil der ikke blive faktureret for kost og aktiviteter for 1. kvartal. De vil først blive faktureret sammen med 2. kvartal.

Nyt fra Familiekontoret

Familiekontoret har i starten af 2022 fået to nye Familiekonsulenter, Ulla Runge Bertelsen og Rikke Skov Jørgensen. De er begge erfarne og dygtige pædagoger inden for det specialpædagogiske felt. Ulla har en specialviden inden for sprog- og kommunikation, hvor Rikke er Certificeret Sorgvejleder.

Familiekontoret arbejder fortsat på den øgede superviserende rolle på afdelingerne i Bifrost, lige nu på Bygden, afdeling Mælkevejen og Storebjørn. Sanne og Charlotte deltager pt. i p-møder, hvor der hver gang er et barn i fokus med henblik på at anskue barnets ressourcer, interesser og motivation (NUZO). Derudover har vi øje for, at støtte medarbejderne i, at møde barnet med en viden om barnets forudsætninger og udfordringer (Det neuropædagogiske børnesyn). Fremadrettet skal Charlotte og Sanne også være med i praksis på begge afdelinger og bl.a. støtte op omkring implementeringen af ASK (Alternativ Supplerende Kommunikation).

24-02-2022

Vi har den seneste måned også arbejdet intenst på at udvikle et nyt ydelseskatalog, hvor det nu gennem Familiekontoret er muligt at tilgå kursus, faglig sparring, supervision eller vidensformidling i emner som:

- Sorg og krise
- Det specialpædagogiske forældresamarbejde
- Autisme
- ADHD/ADD
- Neuropædagogik
- Sprog og kommunikation
- ASK
- Struktur
- Arousal
- LA2
- Handicapforståelse
- PDA, mm.

Dette kan både bruges internt i Bifrost, men også eksternt af Vejle Kommune.

Ligeledes har vi udarbejdet nyt og spændende indhold og materiale til vores KU-Kurser internt i Bifrost, og I kan her i foråret glæde jer til vores kommende kurser i henholdsvis Neuropædagogik, ASK, Autisme, sprog og kommunikation og Anerkendende systemisk tænkning. Medarbejderne i Bifrost må meget gerne tage kontakt til nærmeste leder eller Familiekonsulenterne ved ønsket om at deltage i et kursus.

Vi glæder os til at supervise og samarbejde med flere afdelinger i Bifrost fremadrettet.

24-02-2022

Nyt fra Mælkevejen

Velkommen til vores nye bobarn. Det er forløbet rigtig godt og alle er ved at lære hinanden at kende. Pædagog Sandra Buchgreitz har flyttet afdeling fra Storebjørn til Mælkevejen i forbindelse med det nye bobarns indflytning.

Et andet barn er flyttet ud her først i januar. Mælkevejens personale har i begyndelsen af januar haft arbejdsdage på barnets nye bosted, således at barnet kan falde godt til. Dette er også forløbet godt. Vi skal hilse fra familien og sige tak for denne gang.

Corona har holdt sit indtog på Mælkevejen. 3 børn har været smittet og derudover flere voksne. De fleste er nu ved at være raske, alle har haft det godt efter omstændighederne og vi passer alle på hinanden. Der bliver ydet en ekstraordinær indsats fra alle, for at få enderne til at nå sammen og vi har arbejdet med isolation med omtanke og omsorg.

Flere medarbejdere på Mælkevejen har været ramt af sygdom, så vi har været lidt reducerede i antal. Det kan gå ud over information og opgaver, når vi er færre til at løse opgaver, men vi har haft god assistance fra fagligt dygtige vikarer fra et vikarbureau.

Vi arbejder fortsat med indflydelse og kommunikation. Det går godt med vores nye kommunikationstavler og langt de fleste børn har taget dem til sig med bravur, så vi allerede er ved at videreudvikle og finde nye tegn og ord. Der foregår en masse dialoger og børnene er gode til at fortælle os, hvad de gerne vil tale om. Vi har et stillingsopslag ude og håber på at ansætte en eller flere med opstart den 1. marts 2022.

Her er et par eksempler på vores 2 nye kommunikationsredskaber:



24-02-2022

Nyt fra arbejdsmiljø

Vi havde valg til ny arbejdsmiljørepræsentant i perioden december – januar. 4 medarbejdere havde stillet op og Christa Horsmark blev valgt som ny arbejdsmiljørepræsentant på Kilden. Tillykke med det.

Derudover har AMR gruppen udsendt en APV (arbejdspladsvurdering) om det fysiske arbejdsmiljø. Alle medarbejdere har fået et elektronisk spørgeskema, som de har haft ca 1½ måned til at svare på. Vi, i AMR gruppen, vil behandle svarene og derefter tage handling på de udfordringer, der måtte være.

Som i husker, var der en konkurrence med præmier til de afdelinger med procentvis flest besvarelser. Resultatet blev fordelt således:

Pavillonen: 60%, Administrationen: 75% og Familiekontoret: 72%

Gården: 42,1%, Bygden: 42,6% og Kilden: 45,3%

Stort tillykke til vinderne af konkurrencen, som blev Administrationen og Kilden. Godt gået.



Trivselsmåling

Derudover er der i starten af februar sendt en trivselsmåling ud til medarbejdere i Bifrost. Ifølge handleplanen skal der sendes en ud hvert år i de næste 3 år.

Vi håber at i vil prioritere at få svaret på den, da den skal give os et billede af, hvor vi er i organisationen lige nu, og hvad vi skal sætte fokus på for at komme i mål med vores indsats.

Målingen løber over 3 uger fra den 7. februar til den 28. februar 2022.

24-02-2022

Nyt fra ledelsen

For de af jer, som jeg endnu ikke har haft fornøjelsen af, at hilse på, så hedder jeg Birgitte B. Preuthun og jeg er ny Centerleder i Bifrost. Jeg har været her i en måneds tid nu og er fortsat nysgerrig på hvordan organisationen fungerer og er skruet sammen. Selvom jeg er ny i Bifrost, så kender jeg Vejle kommune rigtig godt.

Jeg er blevet taget rigtig godt imod og jeg ser frem til at møde ind hver dag.



24-02-2022

Omstruktureringsproces vedr. Storebjørn

Vi har igangsat en omstruktureringsproces, som indebærer, at børn og personale på Storebjørn bliver flyttet ud på de andre afdelinger på Bygden. Baggrunden for denne beslutning bunder bl.a. i, at det flere gange er blevet påpeget, at vores fysiske rammer ikke er tidssvarende eller tager hensyn til vores målgruppe af børn/unge. Udover at tilgodese vores børn/unge, vil en renovering af de fysiske rammer, også medføre en forbedring af arbejdsmiljøet og fagligheden. Vi samler dermed vores dygtige medarbejdere og bygger et stærkt hold.

Vi forsøger at inddrage medarbejderne i det omfang det kan lade sig gøre og forældrene til de børn der skal flyttes, er på nuværende tidspunkt orienteret. Hensigten er, at processen er overstået den 23. februar 2022.

Nyt fra Forældrerådet

Dorthe fra forældrerådet på Bygden/Gården udtaler:

”Forældrerådet består af forældre med børn på Bygden og Gården. Vi holder møder ca. 4 gange om året med ledelsen, hvor vi får en orientering om hvad der er sket siden sidst og hvilke ting der er i støbeskeen. Her kan vi bringe stort og småt op, som vi synes er godt eller hvis der er noget som undrer os. Så henvend dig gerne, hvis du har noget, som du synes skal drøftes lidt bredere. Vi kunne også godt bruge nogle flere i forældrerådet, så hvis du har lyst til at være med, vil du være meget velkommen til at melde dig til vores formand Jan Kristensen på mail: jkmmsp@gmail.com”.

24-02-2022

Ansættelser – Kilden

- Mai R. er pædagog/Diakon og arbejder aften/nat – startet 24. januar
- Malene B. arbejder nat – starter 1. marts
- Betina B. er SSH og arbejder dag/aften – startet 1. februar
- Kenny er SSA og arbejder aften – startet 1. februar
- Anja N. er SSH og arbejder nat – startet 1. januar
- Mathilde S. er Fysioterapeut og arbejder dag/aften – startet 18. januar

Ansættelser – Bygden, Nord/Karl

- Sofie er SSA og ansat som vikar. Hun læser til sygeplejerske – startet medio januar
- Helle er pædagog – starter 1. marts
- Maria er weekendmakker – startet medio januar
- Silje er weekendmakker – startet medio januar
- Sidsel er pædagog og ansat som vikar – startet ultimo december

Velkommen til jer!

24-02-2022

Ansættelser – Gården

- Tharany er ergoterapeut – starter ultimo februar
- Gylxhan er under uddannelse som socialrådgiver. Ansat som weekendmakker – startet i januar
- Muhammed er omsorgsmedhjælper og nattefe – startet i januar
- Annerikke er pædagog og på vej ind i lærerstudiet. Ansat som tilkaldevikar – startet i februar

Fratrædelser – Kilden

- Amina er pædagog – fratruddt 1. februar.

Farvel – og god vind til jer.

Fratrædelser – Bygden, Nord/Karl

- Mahmoud – fratruddt i december
- Mejse – fratruddt ultimo januar
- Elias – fratrudder medio februar. Han fortsætter dog som vikar

24-02-2022

Nyhedsbrev

Har du feedback og/eller en historie til næste nyhedsbrev?

Bidrag til nyhedsbrevet sendes til Ditte S.V. Gormsen på mail: disgo@vejle.dk (husk at skrive ”nyhedsbrev” i emnefeltet).